



## **Ente Regionale Servizio Idrico Integrato**

**ORIGINALE**

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'ERSI**

<b>N. 1</b>	<b>DEL 27 MAGGIO 2020</b>
<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE DIRIGENTI.</b>

### **IL PRESIDENTE**

**Vista** la LR. 9/2011 art. 1 comma 19 *“L'ERSI succede in tutte le posizioni giuridiche ed economiche dei sei Enti d'Ambito soppressi. Sono fatti salvi i rapporti di lavoro esistenti presso gli Enti d'Ambito di cui all'art. 6 e seguenti della L.R. n. 2 del 13 gennaio 1997 nei quali succede l'ERSI, salvaguardando le competenze e le professionalità maturate presso gli Enti d'Ambito soppressi.”*

**Visto** lo Statuto dell'ERSI e in particolare artt. 14, 27 e 28;

**Visto** l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e smi;

**Visto** l'art. 110 commi 1 e 2 del D.lgs. 267/2000 e smi;

**Vista** la deliberazione del Consiglio direttivo n. 23 del 20 dicembre 2019 che ha dato mandato al Presidente in caso di mancata proroga delle attività di liquidazione degli ex Egato, a porre in essere tutti gli atti consequenziali di propria competenza per l'individuazione delle figure dei Direttori di Servizio;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'ERSI approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo 10 del 28 dicembre 2017, modificato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13 del 25 ottobre 2018 e da ultimo con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 24 febbraio 2020;

**Visto** il Piano dei fabbisogni approvato con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22 del 20 dicembre 2019;

**Visto** che l'art. 14 dello Statuto prevede che:

*“La struttura dell'ERSI si articola in Servizi individuati nel Regolamento di Organizzazione per materia e per territorio, tenuto conto di quanto stabilito dall'ultimo comma del precedente articolo 13. Ai Servizi sono preposti Direttori di Servizio cui spettano, in via ordinaria, tutti i compiti e tutte le funzioni di cui all'articolo 107 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché i compiti non espressamente attribuiti al CD e al Direttore Generale. Possono essere istituiti anche servizi di staff e di supporto. L'incarico di Direttore di Servizio è conferito con atto motivato del Presidente, a seguito di selezione pubblica comparativa, a soggetti di comprovata e qualificata esperienza professionale, in possesso dei requisiti per l'accesso alla dirigenza pubblica. La comprovata e qualificata esperienza professionale deve derivare dall'aver svolto funzioni di direzione in Enti Pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, per almeno un quinquennio, conseguendo una particolare specializzazione nelle materie e nelle discipline afferenti le funzioni dell'ERSI.*

*L'incarico di Direttore di Servizio è a tempo determinato e ha durata triennale.*

*Il trattamento economico dei Direttori di Servizio è parametrato a quello previsto per i dirigenti del comparto Regione – Enti Locali dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati ed è stabilito con l'atto di conferimento dell'incarico tenendo conto della temporaneità del rapporto e dell'eventuale cumulo con altri incarichi o impieghi.*

*Il Direttore di Servizio gestisce le risorse assegnate all'unità cui è preposto e coadiuva, nell'ambito delle proprie competenze, il Direttore Generale nella elaborazione dei piani, dei programmi, degli indirizzi e delle direttive; adotta tutti gli atti che lo Statuto e i regolamenti non riservino alla competenza del Direttore Generale.”*

**Visto** che l'art. 27 dello Statuto prevede “*Per quanto non disciplinato dal presente Statuto, si osservano le norme sull'ordinamento degli Enti Locali*”.

**Visto** che l'art. 28 dello Statuto prevede “*L'ERSI, dopo la costituzione ai sensi dell'art. 1, comma 9, L.R. n. 9/2011, opera per il tramite degli ATO fino a quando non sia stata formalmente stabilita l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi attraverso l'adozione dei regolamenti di cui agli artt. 13 e 22 del presente Statuto. Nelle more dell'adozione e attuazione dei predetti regolamenti, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa con gli Enti d'Ambito, così come previsto dalla L.R. n. 9/2011, gli incarichi di Direttore di Servizio di cui all'articolo 14 e di Segretario Generale di cui all'articolo 5 del presente Statuto possono essere affidati, in via temporanea e senza nuovi e maggiori oneri, al personale in servizio presso gli Enti d'Ambito che svolge analoghe funzioni*”.

**Visto** il DPGR n. 93 del 27 dicembre 2019 che ha prorogato la liquidazione degli ex Enti d'Ambito fino al 30 giugno 2020.

**Vista** l'emergenza COVID-19 e la delicatezza del settore regolato in relazione alla sensibilità di servizi quali la distribuzione idrica e la depurazione, come da Rapporto ISS COVID-19 n. 9/2020 - Indicazioni ad interim sulla gestione dei fanghi di depurazione per la prevenzione della diffusione del virus SARS-CoV-2, e Rapporto ISS COVID-19 n. 10/2020 - Indicazioni ad interim su acqua e servizi igienici in relazione alla diffusione del virus SARS-CoV-2.

**Considerato** che:

- il regolamento organizzativo come modificato da ultimo con delibera del CD n. 4/2020 prevede nell'articolazione della struttura organizzativa i Direttori di Servizio/Area e le seguenti Aree dirigenziali, oltre alla struttura organizzativa centrale della Direzione Generale:
  - Area Dirigenziale Amministrazione e Risorse Umane
  - Area Dirigenziale di Controllo Analogico
  - Area Dirigenziale di Regolazione
- all'art. 14 del Regolamento organizzativo è precisato che “*Al di fuori della dotazione organica, per particolari necessità organizzative, ove manchino specifiche professionalità funzionali ai programmi e agli obiettivi dell'ERSI, alle attività da espletare ed alle necessità da soddisfare, possono essere stipulati i contratti a tempo determinato di cui all'art., 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000 per il conferimento di incarichi dirigenziali e di alta specializzazione, fermo restando i requisiti richiesti per la qualifica da assumere e previo espletamento delle procedure di selezione previste dalla Legge*”.
- il Piano dei Fabbisogni prevede nella struttura le seguenti categorie e attività con esperienza professionale di cui all'art. 14 dello Statuto:
  1. Area Regolazione del Servizio
    - Categoria Dirigente
    - Attività di regolazione

- Esperienza quinquennale di carattere Dirigenziale in Enti afferenti la Gestione del Servizio Idrico Integrato e regolazione del S.I.I., definizione delle Tariffe del S.I.I., del PEF, VRG, ed attività di programmazione servizio S.I.I.

## 2. Direzione Centrale

- Categoria Alta professionalità
- Attività di Pianificazione, investimenti, infrastrutture, Sit, Progettazione Programmi di finanziamento contributi pubblici, Espropri
- Esperienza quinquennale di carattere Dirigenziale e/o Alta professionalità in Enti afferenti la Gestione del Servizio Idrico Integrato e programmazione degli investimenti, infrastrutture, progettazione, gestione contributi pubblici per la realizzazione di opere pubbliche afferenti il S.I.I.

**Considerato** che finora l'ERSI si è avvalso dei direttori e dei dirigenti degli Enti d'Ambito in liquidazione per ricoprire gli incarichi di direttore di Servizio/Area, con incarichi conferiti in forza dell'art. 28 dello Statuto;

**Considerato** che lo Statuto consente di conferire incarichi di Direttore di Servizio a tempo determinato per un massimo di tre anni.

**Considerato** che:

- l'ERSI è l'Ente di Governo d'Ambito di cui alla Parte Terza del D.lgs. 152/2006 e opera nel settore regolato del servizio idrico integrato, in qualità di autorità di regolazione locale;
- il servizio idrico integrato è disciplinato nel D.lgs. 152/2006, dalle LLRR 9/2011 e 2/1997, nonché dagli atti di regolazione dell'ARERA.

**Considerato** altresì:

- le competenze e le funzioni dell'ERSI richiedono professionalità altamente qualificate nel Servizio Idrico Integrato, con rilevanti e specifiche conoscenze, competenze ed esperienze tali da poter essere immediatamente operativi in relazione agli adempimenti e agli obblighi che la legge e la regolazione del settore impongono a scadenze ravvicinate;
- tutti gli adempimenti e le incombenze da perfezionare connesse alla piena funzionalità dell'ERSI, divenuto operativo solo dal 1 ottobre 2019, con il trasferimento del personale a tempo indeterminato dagli Enti d'Ambito in liquidazione come previsto dall'art. 1, comma 19 della LR 9/2011;

**Richiamate** altresì solo le più recenti deliberazioni di ARERA su cui è impegnato l'ERSI:

- **3/2020/R/idr** Modifiche al testo integrato delle modalità applicative del bonus sociale idrico per la fornitura di acqua agli utenti domestici economicamente disagiati (TIBSI) in coerenza con l'articolo 57-bis del decreto-legge 26 ottobre 2019, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 19 dicembre 2019, n. 157;
- **580/2019/R/idr** Approvazione del metodo tariffario idrico per il terzo periodo regolatorio MTI-3;
- **547/2019/R/idr** Integrazione della disciplina vigente in materia di regolazione della qualità contrattuale del servizio idrico integrato e disposizioni per il rafforzamento delle tutele a vantaggio degli utenti finali nei casi di fatturazione di importi riferiti a consumi risalenti a più di due anni;
- **425/2019/R/idr** Disciplina delle modalità di erogazione delle risorse per la realizzazione degli interventi contenuti nell'Allegato 1 al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1 agosto 2019, recante "Adozione del primo stralcio del Piano Nazionale degli interventi nel settore idrico – sezione acquedotti", adottato ai sensi dell'articolo 1, comma 516, della legge 205/2017;
- **311/2019/R/idr** Regolazione della morosità nel servizio idrico integrato;

- **295/2019/E/idr** Avvio di indagine conoscitiva sullo svolgimento da parte dei gestori del servizio idrico integrato delle attività di lettura e di quelle connesse alla fatturazione relativamente alle singole unità immobiliari presenti nei condomini;
- **165/2019/R/com** Modifiche al Testo Integrato delle modalità applicative dei regimi di compensazione della spesa sostenuta dai clienti domestici disagiati per le forniture di energia elettrica e gas naturale (TIBEG) e al testo integrato delle modalità applicative del bonus sociale idrico per la fornitura di acqua agli utenti domestici economicamente disagiati (TIBSI) in coerenza con l'articolo 5, comma 7 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26;
- **142/2019/E/idr** Modalità di attuazione nel settore idrico del sistema di tutele per i reclami e le controversie dei clienti e utenti finali dei settori regolati;

**Rilevato** inoltre che:

- l'ERSI ai sensi dell'art. 149 del D.lgs. 152/2006 approva il programma degli investimenti ed il piano economico finanziario dei 6 gestori del SII presenti in Abruzzo e provvede a quanto necessario per la corretta programmazione e pianificazione di interventi, infrastrutturali e non, necessari per il raggiungimento degli standard qualitativi previsti da ARERA oltre che dalle direttive europee, leggi dello Stato, e dal piano di tutela delle Acque;
- l'art. 149 bis del D.lgs. 152/2006 prevede che *“l'ente di governo dell'ambito, nel rispetto del piano d'ambito di cui all'articolo 149 e del principio di unicità della gestione per ciascun ambito territoriale ottimale, delibera la forma di gestione fra quelle previste dall'ordinamento europeo provvedendo, conseguentemente, all'affidamento del servizio nel rispetto della normativa nazionale in materia di organizzazione dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica”*

**Considerato** che l'ERSI attualmente gestisce Convenzioni di finanziamento pubblico per interventi infrastrutturali nel SII per oltre 100 milioni di euro;

**Considerato** che tra i dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI non sono presenti professionalità in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 14 dello Statuto dell'ERSI;

**Ritenuto** che per il ruolo di Coordinatore della Attività di Pianificazione, investimenti, infrastrutture, SIT, Progettazione Programmi di finanziamento contributi pubblici, Espropri, vada conferito apposito incarico dirigenziale e di alta specializzazione fuori dotazione organica, come previsto dal Regolamento organizzativo;

**Ritenuto** di procedere alla selezione di due dirigenti a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110 del D.lgs. 267/2000, comma 1 e comma 2, ed in particolare di selezionare con procedura comparativa:

1. Direttore dell'Area Regolazione del Servizio;
2. Coordinatore Pianificazione, investimenti, infrastrutture, SIT, Progettazione Programmi di finanziamento contributi pubblici, Espropri.

con durata dell'incarico di tre anni.

**Ritenuto** di nominare Responsabile del procedimento il Dr. Aurelio d'Amico, Responsabile dell'Ufficio Verifica Costi e VRG.

**Preso** atto degli avvisi di selezione di cui agli allegati A, B del presente provvedimento che ne formano parte integrante e sostanziale.

**Visto** il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 nel quale sono previste le coperture per le assunzioni di cui al presente provvedimento.

**Visti:**

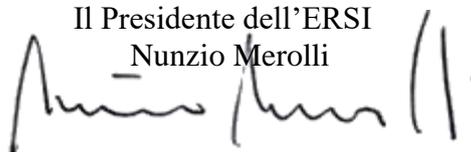
- LL.RR. 9/2011 e 2/1997;
- Statuto ERSI;
- D.lgs. 267/2000;
- D.lgs. 165/2001 e smi.

**DECRETA**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **DI ESPRIMERE**, quale atto di indirizzo, la volontà di conferire due incarichi di Direttore di Servizio, ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'ERSI, per le Aree Regolazione e Pianificazione/Programmazione, così come individuate nel Regolamento di Organizzazione dell'ERSI approvato da ultimo con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 24 febbraio 2020;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
  - Gli incarichi di cui trattasi avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con durata di anni 3, con facoltà di rinnovo, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
  - Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, area della dirigenza, nonché dal CCID ed è costituito dal trattamento tabellare, dalla tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e dal trattamento di risultato, se e nella misura dovuta.
  - Che i rapporti di lavoro si svolgeranno con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato a tutti gli effetti dell'ERSI e pienamente partecipe dei diritti e doveri dei dipendenti pubblici e pertanto sottoposto a codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da Legge o contratto collettivo inerente il rapporto pubblico di impiego (timbrature, ferie, malattia, etc...);
4. **DI APPROVARE** gli allegati A e B di avviso di procedure di conferimento d'incarico a tempo determinato, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni di affidamento dell'incarico per:
  - Direttore Servizio Area Regolazione;
  - Direttore Servizio Area Pianificazione e Programmazione;
5. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Ufficio del Personale dell'ERSI tutti gli adempimenti necessari all'attuazione del presente Decreto per l'avvio delle procedure e gli ulteriori atti gestionali e conseguenti al Decreto di Nomina;
6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento, immediatamente eseguibile;
7. **DI ORDINARE** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di Legge sul sito istituzionale dell'Ente [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it).

Il Presidente dell'ERSI

Nunzio Merolli





*Ente Regionale Servizio Idrico Integrato*

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

SI ATTESTA CHE IL PRESENTE DECRETO DEL PRESIDENTE ERSI, VIENE PUBBLICATO AI SENSI DELL'ART. 32 DELLA L. 69/2009 SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ENTE REGIONALE PER IL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO (E.R.S.I.) [WWW.ERSI-ABRUZZO.IT](http://WWW.ERSI-ABRUZZO.IT) PER GIORNI QUINDICI DAL **27/05/2020** AL **11/06/2020**.

IL SEGRETARIO  
DOTT. FABRIZIO BERNARDINI  
*Firmato digitalmente*